

L'offre de reprise

Des thèmes à distance

Notre offre est pensée pour vous permettre la reprise dans les conditions les meilleures, Les thèmes proposés vous aideront à retravailler ensemble, peut être réinterroger vos pratiques, évacuer les tensions... en nous rappelant la force l'équipe et du travail collaboratif.

Cliquez sur chaque thème pour obtenir programme, tarif et modalités .

Vous pouvez mobiliser le FNE-Formation, conclu entre l'État (Directe), vous ou l'OPCO .

Accessible à toutes les entreprises qui ont des salariés en chômage partiel

100 % des coûts pédagogiques sont pris en charge.

RÉIMAGINER UNE FAÇON DE TRAVAILLER (TROUVER DU SENS).

Recréer la cohésion
Redéfinir les enjeux collectifs
Anticiper l'avenir



DÉVELOPPER SON INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE

Les enjeux de l'intelligence émotionnelle
Les principales émotions
Les émotions et les événements déclencheurs.



PRATIQUES MANAGÉRIALES

Le positionnement de manager aujourd'hui
Donner du sens à chacun et agir pour motiver les équipes profondément et durablement, trouver des leviers pour renforcer l'engagement
Mettre en place une organisation apprenante



MANAGEMENT DE CRISE À DISTANCE

Clarifier son rôle de manager dans un contexte de crise
Connaitre les bonnes pratiques du management à distance
Appréhender les conséquences de la crise pour l'après crise



DEBRIEFING POST TRAUMATIQUE (GAP)

Prendre de la distance
Développer la compétence réflexivité, mettre
une distanciation vis-à-vis
de l'expérience vécue.
Donner du sens à sa pratique, revisiter son
implication, prendre conscience de la
subjectivité de sa posture professionnelle, ...



L'offre de reprise
Des thèmes à distance



APP (ANALYSES DE PRATIQUES)

Les participant.e.s. proposent un titre, le sujet
de la situation qu'ils pourraient exposer.
S'enchaînent différentes étapes qui
permettent l'émission d'hypothèses pour la
compréhension et pour la recherche de ce
qui aurait pu être modifié.

CREX (COMITÉ RETOUR EXPERIENCE)

Les évènements indésirables
associés aux soins
La vision globale de l'évènement,
Les points positifs / les points
négatifs/perfectibles
Le travail et l'investissement de chacun
L'expérience acquise pour la gestion
d'évènements futurs,



METTRE EN PLACE UN RETEX

Démarche d'analyse a posteriori de la
gestion d'un événement réel ou fictif
(exercices) ou d'un ensemble
d'évènements comparables.

Il doit être systématique après une crise.

METTRE EN PLACE, ACTUALISER UN PCA (PLAN DE CONTINUITÉ D'ACTIVITÉ) OU PRA (PLAN DE RETOUR À L'ACTIVITÉ)

Maîtriser les concepts clés et les enjeux
de la continuité d'activité
Mener un projet d'élaboration d'un plan de
continuité ou de reprise d'activité
Structurer votre dispositif de gestion de crise
et de maintien en condition
opérationnelle



LE TRAVAIL EN MODE PROJET POUR LA MISE EN ŒUVRE DES ACTIVITÉS DANS LE CADRE DU PROJET D'ÉTABLISSEMENT

Les fondamentaux du travail sur le projet
Gestion des risques
Les phases le projet
La mise en oeuvre en équipe
Le pilotage



L'offre de reprise
Des thèmes à distance

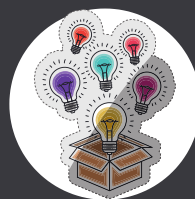


PRÉVENTION DES RISQUES PSYCHOSOCIAUX

Les outils pour décoder les mécanismes de souffrance au travail.
Les zones de risques et les points d'appui.
Les causes
Les solutions
La prévention

DYNAMISER LES ATELIERS THÉRAPEUTIQUES

Libérer les angoisses
Susciter la créativité
L'atelier à distance
Utiliser des médias en toute sécurité et conformément aux mesures d'hygiène



FIN DE VIE EN EHPAD ET RITUELS DE DEUIL EN SITUATION DE COVID

Les rites de deuil des principales religions
Les conséquences pour les personnes endeuillées et les soignants
La posture vis-à-vis de la famille et des proches.
La mort de l'autre avec les résidents

Informations



05 61 39 19 00



tous les jours de 8h30 à 17h30



contact@cepfor.com