



COMMUNICATION SUR LES PROGRÈS (COP)
Période couverte par votre communication sur les progrès (COP)
De : février 2021 à février 2022

DÉCLARATION DE SOUTIEN CONTINU

À nos parties prenantes :

Je suis heureux de confirmer que CEPFOR réitère son soutien envers les Dix principes du Global Compact des Nations Unies dans les domaines des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Global Compact et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager ces informations avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,
Jean Paul BEYSSEN

CEPFOR
227 rue Pierre Gilles de Gennes
31670 LABÈGE
Tél. : 05 61 39 19 00
www.cepfor.com



DESCRIPTION DES ACTIONS

Droits de l'homme



s'engager à accompagner et mettre en place des moyens de compensations pour les personnes en situation de handicap



livrable = plan action handicap pour la structure OF + comm (auprès des formateur.e.s)



mesure des résultats

La communication est déployée auprès des formateurs, clients, apprenants.



perspectives

Accompagner le handicap non visible dont l'incidence majeur concerne les difficultés d'apprentissage



s'adresser particulièrement aux publics vulnérables (parent isolé, peu formées sans emploi ou avec un emploi précaire) en leur proposant des parcours de formation adaptés pour leur permettre l'acquisition de compétences et une meilleure valorisation de leurs métiers.



livrable

Ouvrir 1 session de formation permettant l'inclusion



mesure des résultats

1 session ouverte en juillet 2020



2 autres sessions ouvertes à Toulouse et sa région en 2021





participer à une meilleure prise en charge des patients sénégalais



livrable

Permettre aux médecins référents de l'hôpital Saint Louis de venir se former en France (ORL, gynécologie)



mesure des résultats

Aucune formation possible en 2020 (crise sanitaire)



reprogrammer les formations en 2021



en contribuant à l'acheminement au Sénégal de matériels médicaux récupérés auprès des soignants que nous accueillons en formation, formateurs, partenaires



livrable

Envoyer des containers



mesure des résultats

Le container est arrivé à Dakar mais bloqué par les douanes qui réclament 5000€ pour le récupérer



envoyer un nouveau container si la récupération du premier se négocie bien

Environnement



limiter les émissions de mail



diminuer les émissions de mail



indicateur difficile à faire baisser en période de télétravail



inciter les équipes à réfléchir à nouveau à l'utilité d'envoyer autant de mail ou même à mettre moins de copies à





limiter la consommation de papier en dématérialisant les supports de cours



livrable

Dématérialiser



100 % des supports de cours sont dématérialisés



étendre le même principe aux impressions de docs faits en internes



achats responsables



livrable

choisir des fournisseurs locaux pour promouvoir l'emploi territorial



tous nos fournisseurs sont locaux



maintenir



Trier ses déchets



livrable effectuer le tri sélectif



tri sélectif mis en place dans les salles de formations, bureaux, cuisine



acheter des produits sans trop d'emballage



Limiter les déchets



livrable

utilisation de vaisselle non jetable pour limiter la consommation de déchets




100 % de vaisselle réutilisable




inciter les apprenants à utiliser des contenants réutilisables



 favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

 en proposant des solutions de co-voiturage aux apprenants dans les convocations et dans la communication destinée au public accueilli
+ En favoriser les réunions en visio

 aire de co-voiturage promue mais difficile à mettre en place (crise sanitaire)
+ réunions en visio ultra déployées


 trouver l'équilibre entre visio et présentiel pour favoriser aussi le lien social

Lutte contre la corruption et travail

 lutter contre la discrimination

 accorder les mêmes chances à chacun.e

 accompagner chacun dans son parcours

 développer notre capacité à interagir avec des partenaires sociaux